

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW ZESPOŁU OPIEKI ZDROWOTNEJ W ŁĘCZYCY

Poniżej wykonując obowiązki wynikające z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej „RODO”) przedstawiamy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

<b>Informacje dotyczące Administratora</b>	<b>Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W ŁĘCZYCY</b> , ul. Zachodnia 6, 99-100 Łęczyca, NIP: 7751058587 REGON: 610320540, tel. 24 388 26 01 zwany w dalszej części „Szpitalem” lub „Administratorem”.
<b>Informacje dotyczące Inspektora Ochrony Danych</b>	Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem poczty elektronicznej: <a href="mailto:iod@zozleczyca.pl">iod@zozleczyca.pl</a> lub pisemnie na adres siedziby Administratora.
<b>Źródło danych - czyli, skąd pozyskiwane są Pani/Pana dane osobowe</b>	Pani/Pana dane osobowe zostały pozyskane przez Szpital bezpośrednio od Pani/Pana.
<b>Zakres danych osobowych, które przetwarzamy</b>	W związku z realizacją zawartej z Panią/ Panem umowy o pracę, przetwarzamy Pani/Pana dane, w zakresie wynikającym z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - art.22, inne dane osobowe Pani/Pana, a także imiona i nazwiska oraz daty urodzenia Pani/ Pana dzieci, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez Panią/Pana ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy, Pani/Pana numer PESEL, Pani/Pana numer rachunku płatniczego, Pani/Pana wizerunek.
<b>Informacje o celach i podstawach prawnych przetwarzanych danych osobowych</b>	Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane: <ul style="list-style-type: none"> <li>• w celu wykonywania zawartej z Panią/Panem umowy o pracę Podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit b RODO</li> <li>• w celu realizacji zadań Szpitala, jako pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracowników wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa w szczególności prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy i akt osobowych pracownika, obowiązkiem zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, realizacją świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, pomocą socjalną, wypłatą wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z wykonywaniem pracy oraz realizacją zadań statutowych Szpitala. Podstawa prawna art. 6 ust. 1 c RODO</li> <li>• Pani/Pana wizerunek przetwarzany w związku ze stosowaniem na terenie Szpitala monitoringu wizyjnego, jest przetwarzany w celu zapewnienia bezpieczeństwa zatrudnionego personelu, pacjentów oraz innych osób, przebywających na terenie Szpitala oraz ochrony mienia Szpitala w szczególności przed zniszczeniem lub kradzieżą. Podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. f RODO</li> </ul>
<b>Informacje dotyczące okresu przez, który dane osobowe będą przetwarzane</b>	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 50 lat zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Dokumentacja dotycząca pracowników złożona po 1 stycznia 2019 r. będzie przechowywana przez okres 10 lat. Pani/Pana dane osobowe pozyskane w związku z prowadzonym na terenie Szpitala monitoringiem wizyjnym obejmujące Pani/Pana wizerunek będą przetwarzane przez okres do 7 dni od dnia zarejestrowania Pani/Pana wizerunku.

<b>Informacje dotyczące praw osób, związanych z przetwarzaniem danych osobowych</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych, prawo uzyskania kopii danych, prawo do sprostowania danych osobowych, prawo do usunięcia danych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”), prawo do przeniesienia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.</li> <li>• Wskazane żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres Administratora lub bezpośrednio do Inspektora Ochrony Danych na adres <a href="mailto:iod@zozleczyca.pl">iod@zozleczyca.pl</a></li> <li>• W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych narusza przepisy prawa, ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</li> </ul>
<b>Informacje dotyczące wymogu podania danych osobowych</b>	<p>Podanie danych wskazanych w art. 22 Kodeksu pracy oraz w innych aktach prawnych z zakresu prawa pracy, przepisów prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych jest wymogiem ustawowym, brak podania danych może uniemożliwić nawiązanie / kontynuację zatrudnienia.</p> <p>Podanie danych w celu korzystania z uprawnień pracowniczych jest dobrowolne, ale należy pamiętać, że brak podania tych danych może uniemożliwić korzystanie ze wskazanych uprawnień.</p>
<b>Informacje o odbiorach/kategoriach odbiorców danych osobowych</b>	<p>Pani/ Pana dane osobowe mogą być udostępniane na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa podmiotom, którym jesteśmy zobowiązani przekazać Pani/Pana dane osobowe zgodnie z przepisami prawa, w szczególności podmiotom takim jak: ZUS, Urząd Skarbowy PIP, Urząd Pracy, NFZ.</p>
<b>Informacje dotyczące przekazania danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych</b>	<p>Administrator nie przekazuje Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.</p>
<b>Informacje dotyczące zautomatyzowanego podejmowania decyzji</b>	<p>W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.</p>